

女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報の公表

R 7. 6 群馬県公立大学法人

女性活躍推進法の規定に基づき、以下のとおり情報を公表します。

1 令和6年度に採用した労働者に占める女性労働者の割合

| 区分      | 採用者数 | うち<br>女性採用者数 | 採用者に占める<br>女性の割合 |
|---------|------|--------------|------------------|
| 常勤教職員   | 13   | 9            | 69.2%            |
| 大学教員    | 10   | 7            | 70.0%            |
| 事務職員    | 3    | 2            | 66.7%            |
| 非常勤教職員  | 29   | 19           | 65.5%            |
| 嘱託・臨時職員 | 3    | 3            | 100.0%           |
| 非常勤講師   | 26   | 16           | 61.5%            |
| 総計      | 42   | 28           | 66.7%            |

2 管理職に占める女性労働者の割合

| 管理職数（全体）※ | うち男性 | うち女性 | 女性比率  |
|-----------|------|------|-------|
| 14        | 7    | 7    | 50.0% |

※派遣職員は除く。

3 男女の賃金の差異

| 区分     | 男女の賃金の差異<br>(男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 全労働者   | 98.5%                           |
| 常勤教職員  | 98.2%                           |
| 非常勤教職員 | 101.2%                          |

対象期間：令和6年4月1日～令和7年3月31日

賃金：基本給、賞与、時間外手当等諸手当を含み、退職手当を除く。

常勤教職員：本法人で給与を支給している者のうち、派遣職員を除く。

非常勤教職員：有期雇用教職員

#### 4 男女の平均勤続年数の差異

| 区分     | 平均勤続年数 |
|--------|--------|
| 常勤教職員  | 10.5年  |
| うち男性   | 10.3年  |
| うち女性   | 10.7年  |
| 非常勤教職員 | 5.2年   |
| うち男性   | 5.4年   |
| うち女性   | 4.7年   |

非常勤教職員の勤続年数は法人化（平成30年4月1日）以降の勤続年数により算出